



Groom – garçon de voyage

1 Public concerné, prérequis, nombre

Public

Personne souhaitant se spécialiser dans le métier de groom - garçon de voyage.

Prérequis

Pour entrer en formation, le candidat doit avoir :

- un niveau IV (Bac pro, BPJEPS, BPREA...),
- le galop 5,
- des expériences en compétition équestre,
- le permis B.

Une présélection est effectuée sur dossier. Le dossier comprend des informations administratives et des annexes :

- lettre de motivation, CV ;
- copie R/V de la carte d'identité ;
- diplôme ou relevé de notes du plus haut diplôme obtenu ;
- attestation de recensement et certificat JDC si effectuée.

La phase d'admission comprend :

- un entretien de motivation.

Nombre

Le groupe est composé de 6 à 12 personnes.

2 Catégorie d'action

Action d'acquisition, d'entretien ou de perfectionnement des connaissances.

3 Présentation générale

Fiche métier (<http://www.equissources.fr>)

Missions

Préparer intégralement les chevaux de sport et le matériel pour le transport.

Assurer le transport et la gestion de logistique : (formalités administratives, feuille de route...), l'embarquement et le débarquement des équidés.

Assurer l'organisation, l'entretien du harnachement, l'état de santé, la préparation et la récupération des chevaux sur place : entretien des boxes, alimentation, soins préventifs, pansage, nattage, travail à la longe, échauffement, retour au calme...
Assister le cavalier dans sa détente.

Compétences et qualités requises

Connaissance des soins des chevaux et de l'environnement professionnel.

Bonne condition physique et résistance au travail : grande amplitude horaire (week-end, soirée...) et travail en extérieur.

Maîtrise du travail à pied et parfois du travail monté.

Sens de l'organisation et de la logistique, autonomie, polyvalence et rigueur.

Maîtrise de l'anglais si déplacement à l'étranger.

Formation

Le certificat de formation groom – garçon de voyage atteste de l'acquisition des compétences attendues pour l'exercice du métier définies par le comité de pilotage de la formation.

4 Objectifs

A la fin de la formation, le candidat doit avoir acquis un ensemble des compétences validées par un certificat. Il doit :

- assurer l'entretien des chevaux et de leur environnement dans le respect des règles de sécurité et avec le souci du bien-être animal;
- préparer et manipuler le cheval en vue de son transport en camion ou en van ;
- effectuer le travail monté et/ou à pied en respectant les règles de sécurité ;
- préparer et organiser la logistique de la compétition pour les chevaux et le cavalier et/ou le driver.

5 Contenu et méthodes

Programme détaillé :

- maîtrise des techniques liées à l'entretien dans le respect de la sécurité, de l'environnement et du bien-être du cheval ;
- préparation et manipulation du cheval en vue de son transport en camion ou en van ;
- manipulation du cheval en main et réalisation d'un travail à pied dans le respect de la sécurité, de l'environnement et du bien-être du cheval ;
- préparation d'un cheval et organisation lors d'une compétition
- les cours peuvent s'adapter aux besoins exprimés par les jeunes en formation.

Moyens pédagogiques :

- stage éthologie (Lionel LEBOURGEOIS),
- stage pratique longues rênes, longe,
- stage pratique toilettage,
- initiation à la maréchalerie,
- initiation à la bourrellerie,
- stage pratique shiatsu, massage, stretching,
- participation à la préparation des chevaux pour la vente lors du CCI**** des étoiles de Pau,
- formation et passage du permis C (poids lourd) et du permis BE (van+ 750 kg).



Méthodes pédagogiques :

Les apports se feront en majorité par des professionnels aguerris et considérés experts dans les domaines d'intervention. Les interventions se feront en majorité sur le terrain en alternant les apports théoriques et les mises en situation professionnelles. Les apports théoriques « en classe » seront limités.

Le stage en entreprise

L'entreprise d'accueil doit être une écurie de concours.

L'activité principale du stagiaire / salarié sera d'avoir la responsabilité :

- de la préparation et des soins des chevaux aux écuries et en concours,
- de la préparation, de l'organisation des transports,
- du travail à pied des chevaux en collaboration avec le cavalier.

Il devra en outre avoir la responsabilité des chevaux lors des sorties en compétition.

Enfin, pour bien maîtriser tous les aspects de la gestion technique d'une écurie, le stagiaire sera à même d'effectuer les tâches d'entretien des écuries, des aires de travail des chevaux, les soins aux chevaux dans leur ensemble (courants et plus spécifiques).

6 Compétences/Capacités professionnelles visées

La formation est découpée en Unités de Formation (UF)

- UF1 : Assurer l'entretien des chevaux et de leur environnement dans le respect des règles de sécurité et avec le souci du bien-être animal.
- UF2 : Préparer et manipuler le cheval en vue de son transport en camion ou en van
- UF3 : Effectuer le travail monté et/ou à pied en respectant les règles de sécurité.
- UF4 : Préparer et organiser la logistique de la compétition pour les chevaux et le cavalier et/ou le driver.

7 Durée et dates

Une formation de 1 an par alternance (01/10/2018 - 05/10/2019 pour 2018 – 2019)

9 semaines (315h00) à la MFR, 43 semaines (1505h) en entreprise.

Une alternance qui répond aux besoins de la filière équine :

- de longues périodes en entreprise pendant la saison de concours,
- des regroupements de 1 semaine.

8 Lieu

MFR BOURNEZEAU (85480 BOURNEZEAU) et lieux partenaires

9 Coût par participant

Contrat de professionnalisation, statut : salarié

Coût de la formation (4.000,00€) pris en charge par l'OPCA (FAFSEA).

Un complément peut être demandé à la formation si la prise en charge par le FAFSEA est partielle.

Contrat de professionnalisation, coût pour l'employeur :

NB : Le FAFSEA est le seul compétent pour valider le salaire

Coût salarial pour l'employeur (*exemple pour un jeune de 19 ans*)

Salaire brut annuel : 11 688 € / an

Exonération de cotisation sociales : 3 275 € / an

Cotisations patronales résiduelles : 1 491 € / an

Coût salarial annuel 13 179 € soit 1 098 € / mois

Aides financières octroyées à l'employeur

Au titre de la première année, coût net employeur aides incluses : 11 179 € soit 932 € / mois

Salaire net : 9 152 € / an soit 763 € / mois

Simulation sur www.alternance.emploi.gouv.fr (au 17/01/2018)

Stagiaire, statut : stagiaire en formation par alternance

Coût de la formation : 4.000,00€ dont permis BE et C

Possibilité d'hébergement / restauration

Accueil dimanche soir (nuit + petit déjeuner) : 15,00 €

Déjeuner : 3,50 €

Diner + nuit + petit déjeuner : 10,00 €

10 Responsables de l'action

BOSSARD Raphaël, Directeur

ENKEL Katy, Responsable de la formation groom - garçon de voyage

11 Formateurs, animateurs et intervenants

Katy ENKEL, enseignante en zootechnie, ancienne groom

Julie CHABOT, enseignante en anglais

Guy ARDOUIN, enseignant en zootechnie, moniteur d'équitation

Maryline GUILLOTEAU, officielle de compétition

Céline VELU, vétérinaire équin

Lionel LEBOURGEOIS, éthologue

Madeline MOURCOU, formatrice en shiatsu

Régis CANROBERT, (IFCE La Roche sur Yon), maréchal ferrant

Lily SARRAZIN, intervenante en sellerie/harnachement

Marine LECORRE, intervenante en massage

Amélie SAUSSEY, vétérinaire ostéopathe et homéopathe

12 Suivi de l'action

Emargement par demi-journée, attestation de participation à la fin de la formation

Certificat de formation groom – garçon de voyage si réussite aux épreuves d'examen.

Certification en cours de dépôt au RNCP

13 Evaluation des acquis

L'examen compte 4 épreuves de pratiques explicitées évaluées par un jury composé d'un professionnel et un formateur.

A l'issue de l'épreuve, le jury estime si le jeune a les compétences attendues pour répondre aux situations présentées à l'aide d'une grille

- Assurer l'entretien des chevaux et de leur environnement dans le respect des règles de sécurité et avec le souci du bien-être animal
- Préparer et manipuler le cheval en vue de son transport en camion ou en van
- Effectuer le travail monté et/ou à pied en respectant les règles de sécurité
- Préparer et organiser la logistique de la compétition pour les chevaux et le cavalier et/ou le driver

14 Evaluation de l'action

Evaluation de la prestation de formation « à chaud » (tour de table, cible, bilan écrit...).

Evaluation des acquis au regard des objectifs attendus « à froid » quelques mois après la formation

15 Contacts

Katy ENKEL

MFR, 4 route de la roche, 85480 BOURNEZEAU, 02 51 40 71 19

mfr.bournezeau@mfr.asso.fr, <http://ecole-cheval-vendee.com>

Personnes ressources :

Pôle emploi : Annie CHIRON, annie.chiron@pole-emploi.fr, 02 51 62 19 80

Fafsea : Eric PARRAIN, eric.parrain@fafsea.com, 02 41 57 67 03